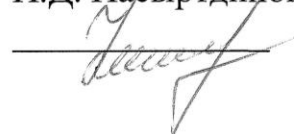


Утверждаю:
заместитель председателя
Координационного совета,
заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
И.Д. Насыртдинов



ПРОТОКОЛ № 4

заседания рабочей группы по легализации трудовых отношений, сокращению нелегальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет сокращения нелегальной занятости
Координационного совета по вопросам оплаты труда и своевременности выплаты заработной платы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

04.12.2017г.

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала, 17.00ч.

Вел заседание заместитель руководителя рабочей группы Координационного совета, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Насыртдинов Илгиз Диккатович**.

Присутствовали представители администраций районов ГО г.Уфа РБ, Управления образования, Управления по культуре и искусству, Управления по физической культуре и спорту, Управления по работе с населением и институтами гражданского общества, Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Центра занятости населения г. Уфы и его филиалов по районам г. Уфы, Управления Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе г.Уфы, Филиалов №1 и №12 ГУ Регионального отделения ФСС РФ по РБ, Федерации профсоюзов РБ – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Об участии в реализации программы «Доступная среда» в 2017 г.
2. О работе по погашению задолженности по заработной плате в городском округе г.Уфа РБ.
3. О работе по легализации трудовых отношений в городском округе г.Уфа РБ.
4. О трудоустройстве инвалидов в городском округе г. Уфа РБ в рамках установленных квот.
5. О предупредительных мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в организациях городского округа ГО г. Уфа РБ (использование средств ФСС).

1. Об участии в реализации программы «Доступная среда» в 2017 г.

Заместитель руководителя рабочей группы Координационного совета, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Насыртдинов И.Д.** проинформировал, что город Уфа является участником государственной программы «Доступная среда», в рамках которой осуществляется адаптация муниципальных объектов образования, культуры и спорта с учетом потребностей инвалидов. 30 июля 2017г. до Администрации ГО г.Уфа РБ были доведены лимиты бюджетных обязательств и направлены в Управление образования, Управление по культуре и искусству и Управление по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ.

Заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ **Абдрахимова Т.Г.** проинформировала, что в указанной государственной программе участвует МБДОУ Детский сад №74 ГО г. Уфа РБ. Все работы по данному учреждению выполнены, выделенные денежные средства освоены.

Начальник Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ **Мамбетов И.Р.** проинформировал, что в программе «Доступная среда» участвует МБУ Централизованная система массовых библиотек ГО г. Уфа РБ (Модельная библиотека №6), выделено по программе 671 300 руб. Сметная документация прошла экспертизу. Работы находятся на завершающей стадии.

И.о. начальника управления Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ **Степанов С.А.** проинформировал, что в программе «Доступная среда» участвует МБУ Спортивная школа олимпийского резерва №1 ГО г. Уфа РБ (выделено 824 600 руб.) и МБУ Спортивная школа №23 ГО г. Уфа РБ (выделено 318 000 руб.). Сметная документация по данным учреждениям в настоящее время находится на государственной экспертизе в ГАУ «Управление государственной экспертизы Республики Башкортостан».

РЕШЕНИЕ:

1. Руководителю Управления по физической культуре и спорту обеспечить заключение подведомственными учреждениями (МБУ Спортивная школа олимпийского резерва №1 ГО г. Уфа РБ и МБУ Спортивная школа №23 ГО г.Уфа РБ), участвующими в реализации программы «Доступная среда», государственных контрактов и освоение средств до 15 декабря 2017 года.

2. О работе по погашению задолженности по заработной плате в городском округе г.Уфа РБ.

Начальник отдела трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ **Байкучкарова Г.М.** проинформировала, что, по данным статистики, в Уфе задолженность по заработной плате отсутствует. По данным мониторинга, на 1 ноября 2017 года задолженность 3 тысячам работников в 34 организациях составила почти 182 млн. рублей. Это треть республиканского показателя.

На начало 2017 года долги в 21 организации составляли почти 180 млн.руб. В марте 2017 года, по информации Управления Росреестра по РБ, в мониторинг были включены еще 35 организаций: в основном, в Октябрьском, Орджоникидзевском и Ленинском районах ГО г. Уфа РБ. В результате долг к 1 апреля 2017 г. значительно вырос и составил 302 млн.руб. С апреля по октябрь

2017г. была проведена соответствующая работа, направленная на погашение задолженности по зарплате, и в результате задолженность снижена на 120 млн.руб. относительно начала года.

В целом за 10 месяцев 2017г. выявлена задолженность в 51 организации на сумму 190 млн. руб., полностью ликвидированы долги в 38 организациях на 73 млн. руб.

Из 34 организаций-должников 24 являются банкротами, 6 – не действуют, 4 – действуют. Действующие организации: ООО «Выставочный центр «Баш-ЭКСПО» (1,7 млн.руб.) в Кировском районе, ООО «Управление заказчика работ по домостроению и благоустройству» (0,8 млн.руб. / 53чел) и ООО Холдинг СМУ (2 млн.руб. / 20чел) в Октябрьском районе, АО Лизингстроймаш (25,7 млн.руб. / 870чел.) в Орджоникидзевском районе. Общая сумма долга по ним 30 млн.руб.

По Лизингстроймашу задолженность постепенно погашается (с начала года снижена на 34 млн.руб.). По Холдинг СМУ и Баш-ЭКСПО работает следственный комитет. Управление заказчика работ по домостроению подало заявление в Арбитражный суд РБ о признании банкротом.

С банкротами велась совместная работа с контрольно-надзорными органами. Практически все они проверены на предмет затягивания конкурсного производства, а также нарушения очередности погашения реестра кредиторов, и привлечены к ответственности либо проведена смена конкурсных управляющих. К примеру, конкурсный управляющий ООО «Энерготехсервис» Санников Е.В. отстранен, дисквалифицирован внешний управляющий ФГУП НКТБ «Вихрь» Давыдов В.М.

Встречаются и причины не завершения конкурсного производства чисто организационного характера. К примеру, в ООО «Стеклоресурс» (Калининский район) длительно не завершалось конкурсное производство по причине не явки в суд основных кредиторов (ФНС, УЗИО и Башкомснаббанка). В сентябре текущего года секретариатом Координационного совета города организована явка в суд всех заинтересованных сторон. Банкротство завершено.

К субсидиарной ответственности привлечены бывшие руководители двух организаций Кировского района ООО «Возрождение» (на 76 млн. руб.) и ООО «Управление строительством №1» (на 1,28 млн. руб.). На исполнительном производстве и долги дебиторов перед ООО «Фреон» (Демского района) за выполненные работы.

РЕШЕНИЕ:

1. Администрации Кировского района ГО г. Уфа РБ отслеживать ход исполнительного производства по субсидиарной ответственности бывших руководителей ООО «Возрождение» и ООО «Управление строительством №1».

2. Администрации Демского района ГО г. Уфа РБ отслеживать ход исполнительного производства по взысканию дебиторской задолженности перед ООО «Фреон».

3. О работе по легализации трудовых отношений в городском округе г.Уфа РБ

Главный специалист отдела трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ **Галиуллина А.Ф.** довела до участников заседания информацию о результатах работы по легализации трудовых отношений в г. Уфе по состоянию на 29.11.2017 г.: легализовано 8100 трудовых договоров, из них 7056 – за счет работы комиссий администраций районов ГО г. Уфа РБ, 1044 – за счет центров занятости. Контрольный показатель, установленный Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ, выполнен на 101,4%. В разрезе районов показатель достигнут и даже перевыполнен четырьмя районами: Калининским, Ленинским, Орджоникидзевским и Советским.

По городу Уфе на 29 ноября 2017 года в результате работы администраций Калининского, Кировского, Октябрьского, Орджоникидзевского и Советского районов ГО г.Уфа РБ по снижению неформальной занятости оформили свою деятельность 38 индивидуальных предпринимателей.

Также Галиуллина А.Ф. проинформировала о выполнении мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости за 9 месяцев 2017 года. Администрациями районов ГО г.Уфа РБ проведено 293 заседания, на которых заслушано 3147 организаций и индивидуальных предпринимателей. Администрациями Кировского, Ленинского, Октябрьского и Советского районов совместно с контрольно-надзорными органами в 2017 году проводились выездные мероприятия. Также по легализации трудовых отношений велась информационно-профилактическая работа. Активнее всех в данном направлении работала Администрация Советского района ГО г.Уфа РБ, которой в СМИ размещено 23 материала. Отмечена необходимость активизации работы в данном направлении со стороны остальных районов.

Также Галиуллина А.Ф. сообщила, что в соответствии письмом Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ от 24 ноября 2017г., изменились требования к представлению реестров легализованных работников: СНИЛС работника указывается через дефис (в формате: XXX-XXX-XXX-XX), КПП работодателя является обязательным полем для заполнения.

Направленные ранее реестры за три квартала 2017 года доработаны и дополнены администрациями районов ГО г.Уфа РБ, в соответствии с новыми требованиями, и направлены в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Заместитель начальника Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г. Уфа РБ **Мухаметов Р.Ф.** сообщил, что пресс-службой за 9 месяцев 2017 г. размещено 77 публикаций и сюжетов по тематике легализации трудовых отношений.

Заместитель начальника Управления Пенсионного фонда в Ленинском районе г. Уфы **Селиванец А.Е.** проинформировала, что сверка реестров легализованных работников будет осуществляться Государственным учреждением – Межрегиональным информационным центром Пенсионного фонда Российской Федерации (МИЦ ПФР). Сверка реестров за I-III кварталы 2017г. будет осуществлена МИЦ ПФР до 20 декабря 2017г., за IV квартал 2017 – до 1 февраля 2018г.

Директор Филиала №1 ГУ Регионального отделения ФСС РФ по РБ **Хамитова Г.И.** отметила, что функции по администрированию страховых взносов переданы в налоговую службу. Работа по организациям, сдающим «нулевую» отчетность, ведется совместно с администрациями районов ГО г.Уфа РБ.

Заместитель главы Администрации Демского района ГО г.Уфа РБ **Тимофеева В.Н.** отметила, что не все организации и индивидуальные предприниматели, сдающие «нулевую» отчетность, приходят на комиссию.

РЕШЕНИЕ:

1. Администрациям районов ГО г. Уфа РБ представить в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г. Уфа РБ до 10 января 2018 года реестры легализованных работников и хозяйствующих субъектов за IV квартал 2017 года и обеспечить качество представляемых реестров с учетом рекомендаций и замечаний Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

2. Администрациям Демского, Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Орджоникидзеvского районов ГО г. Уфа РБ усилить профилактическую работу по вопросам легализации трудовых отношений, активизировать освещение работы комиссий и выездных мероприятий на телевидении и в прессе.

3. Администрациям Демского, Кировского, Октябрьского районов ГО г.Уфа РБ обеспечить выполнение контрольного показателя, установленного на 2017 год.

4. Администрации Калининского района ГО г.Уфа РБ заслушать на комиссии руководителя ООО «Первая Бетонная Компания» по факту не оформления трудовых отношений с работниками и представить информацию о результатах заслушивания в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г. Уфа РБ до 18 декабря 2017 года.

4. О трудоустройстве инвалидов в городском округе г. Уфа РБ в рамках установленных квот

Начальник отдела трудоустройства и специальных программ ГКУ «Центр занятости населения г. Уфы» **Рыскужина Р.С.** проинформировала, что по соглашению между Правительством РБ и Рострудом показатель численности работающих инвалидов трудоспособного возраста к 31 декабря 2017 года в республике должен достигнуть значения – 21758 человек (27% от числа инвалидов в трудоспособном возрасте).

Для г. Уфы целевой показатель утвержден Протоколом заседания Координационного совета по делам инвалидов при Правительстве РБ от 30 марта 2017 года и составляет 5583 инвалида (35% инвалидов трудоспособного возраста – 15938 человек).

На начало 2017 года было трудоустроено 4149 инвалидов, необходимо до конца года дополнительно трудоустроить 1434 инвалида.

На 01.11.2017г. число работающих инвалидов 4765 (увеличение на 616 чел.), выполнение целевого показателя – 85,3%.

С начала года за содействием в поиске подходящей работы обратились 837 инвалидов, трудоустроены 617 человек, что составляет 73,7% от числа обратившихся.

Квота для г. Уфы определена на 576 предприятиях (в т.ч. на 320 муниципальных предприятиях и учреждениях) в количестве 2679 рабочих мест, в т.ч. 348 специальных рабочих мест (приказ Минтруда РБ № 46-о от 30 января 2017 года «Об установлении организациям, учреждениям и предприятиям, расположенным на территории Республики Башкортостан, квоты для трудоустройства инвалидов на 2017 год»).

В январе–октябре 2017 года на заквотированных рабочих местах работает 2625 инвалида. Исполнение квоты составило 98%, в т.ч. на специальных рабочих местах – 345 человек, что составляет 99%.

Работа по реализации вышеуказанного приказа Минтруда РБ, начавшаяся с марта текущего года, будет завершена 1 марта 2018 года. Следует отметить, что все филиалы Центра занятости выполняют на сегодняшний день квоту в пределах 90%, кроме филиалов Демского, Калининского и Октябрьского районов, которые выполнили квоту с учетом сохранения рабочих мест и приема на работу работодателями инвалидов сверх установленной квоты на 114%, 129% и 100%, соответственно.

Также Рыскужина Р.С. проинформировала, что центрами занятости населения ведется профориентационная работа, обучение инвалидов, проводятся специализированные ярмарки вакансий (всего проведено 29 ярмарок).

Заместитель главы Администрации Ленинского района ГО г.Уфа РБ **Макишуква Л.С.** и заместитель главы Администрации Советского района ГО г.Уфа РБ **Нургалиева Л.Т.** отметили, что имеется проблема с выполнением квот у крупных организаций, имеющих структурные подразделения в других районах республики и регионах, при этом квота по данным организациям целиком установлена для г. Уфы (ПАО АНК «Башнефть», ООО «Башнефть-Добыча», АО «Башнефтегеофизика» в Ленинском районе, ООО «СНЭМА-СЕРВИС» в Советском районе).

Начальник отдела экономики и промышленности Администрации Орджоникидзевского района ГО г. Уфа РБ **Абзалилов С.Н.** отметил, что трудности по выполнению квот возникают по причине отказа инвалидов от трудоустройства из-за низкой заработной платы по предлагаемым вакансиям, не соответствия образования инвалидов требованиям вакансий, опасения лишиться социальных выплат по инвалидности в связи с трудоустройством, а также трудности по выполнению квот возникают вследствие сокращения штата сотрудников организаций, имеющих квоты.

Заместитель начальника Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г. Уфа РБ **Мухаметов Р.Ф.** сообщил, что по вопросам трудоустройства инвалидов в г.Уфе размещено более 20 материалов на официальном сайте Администрации ГО г.Уфа РБ. Также материалы публикуются в печатных изданиях «Вечерняя Уфа», «Уфимские ведомости», проводятся прямые линии на телеканале «Вся Уфа».

РЕШЕНИЕ:

1. В рамках исполнения протокола рабочего совещания от 03.07.2017 года по вопросам трудоустройства инвалидов в городском округе город Уфа Республики Башкортостан:

1.1. администрациям Кировского, Ленинского, Орджоникидзевского и Советского районов ГО г. Уфа РБ активизировать работу рабочих комиссий по трудоустройству и занятости инвалидов и обеспечить исполнение установленных квот в отношении организаций всех форм собственности совместно с ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» до 1 марта 2018 года;

1.2. администрациям Демского, Калининского, Ленинского районов ГО г.Уфа РБ и руководителям отраслевых структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа РБ активизировать работу рабочих комиссий по трудоустройству и занятости инвалидов и обеспечить исполнение установленных квот по муниципальным организациям совместно с ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» до 1 марта 2018 года;

1.3. администрациям районов ГО г. Уфа РБ проработать вопрос трудоустройства инвалидов сверх установленных квот совместно с ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» до конца 2017 года.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ и администрациям районов ГО г. Уфа РБ продолжить информационно-разъяснительную работу в средствах массовой информации по особенностям трудоустройства инвалидов и предоставляемым им гарантиям, а также по пропаганде положительного опыта, успешных случаев взаимодействия с работодателями и позитивных примеров успешного решения проблем трудоустройства конкретных инвалидов, с целью стимулирования работодателей, имеющих активную позицию по трудоустройству инвалидов и дальнейшего привлечения к сотрудничеству новых участников.

3. В целях повышения трудовой занятости инвалидов, выполнения установленных значений показателей содействия занятости, обеспечения выполнения установленной квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов проводить организуемые ГКУ «Центр занятости г.Уфы» совместно с администрациями городского округа г.Уфа совещания, «круглые столы» и семинары с представителями предприятий по разъяснению нормативных правовых актов в области содействия занятости инвалидов, изменений законодательства о труде и занятости населения, определению задач и обсуждению итогов совместной деятельности (по утверждаемому графику мероприятий), а также совещания общественных организаций ВОИ, глухих и слепых на уровне города.

5. О предупредительных мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в организациях городского округа ГО г. Уфа РБ (использование средств ФСС)

Заместитель руководителя рабочей группы Координационного совета, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ *Насыртдинов И.Д.* проинформировал, что по результатам 2017 года только 30% муниципальных организаций использовали средства Фонда социального страхования на

мероприятия по охране труда. 418 подведомственных организаций не использовали на охрану труда 4,4 млн.руб.

Также Насыртдинов И.Д. проинформировал, что по итогам заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда (далее – МВК), прошедшего 30 ноября 2017 года, планируются выездные мероприятия членов МВК в Координационные советы по охране труда районов г. Уфы (далее – КС): в I квартале 2018 года – в КС Демского района; во II квартале 2018 года – в КС Ленинского района; в III квартале 2018 года – в КС Октябрьского района; в IV квартале 2018 года – в КС Советского района.

РЕШЕНИЕ:

1. Администрациям районов, руководителям структурных подразделений Администрации ГО г. Уфа РБ:

1.1. использовать средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников администрации и структурных подразделений.

1.2. проконтролировать подачу заявлений подведомственными организациями в Фонд социального страхования на финансирование мероприятий по охране труда;

1.3. обеспечить проведение специальной оценки условий труда в муниципальных организациях до 31 декабря 2018 года.

2. Администрациям районов ГО г. Уфа РБ на постоянной основе вести работу по информированию организаций, расположенных на территории района, о возможности использования средств ФСС на предупредительные меры.

3. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ и главам администраций районов ГО г. Уфа РБ усилить информационно-разъяснительную работу по вопросам охраны труда в организациях г. Уфы, в том числе о возможности использования средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Секретарь Координационного совета,
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова